

WIE NIET **WAAGT**,
DIE NIET **WINT**

Young
CHRLY.



HET YOUNG CHRLY GRADUATE PROGRAMME

We veranderen de manier waarop de wereld werkt door samen naar uitstekende resultaten te streven. Als je bij ons start, helpen we je om je loopbaan vorm te geven. Je krijgt een 'buddy' (iemand die een jaar verder is dan jij) en een mentor toegewezen om je tijdens dat traject bij te staan.

Naast de door jou gekozen rol kun je aan allerlei andere activiteiten deelnemen. Je krijgt een rolspecifieke opleiding en volgt daarnaast een modulair ontwikkelingsprogramma van 24 maanden. Binnen dit programma leer je belangrijke vaardigheden, zoals zelfbewustzijn, leiderschap, zakelijk inzicht en kennis.

WAT KUN JE VERWACHTEN IN HET EERSTE JAAR

01 VOORPROGRAMMA

September

Je leert het bedrijf, het merk en vooral elkaar kennen! Dit is geen verplicht evenement, maar als je aanwezig kunt zijn, is het een unieke kans om enkele van onze huidige afgestudeerden te ontmoeten.



02 INTRODUCTIE

Oktober

Dit is hét moment om nog meer te weten te komen over ons, om je mede-afgestudeerden te ontmoeten en uit te zoeken of je bij het bedrijf past. Je ontmoet stakeholders op hoog niveau, praat met afgestudeerden die je voorgingen en bouwt al meteen aan het netwerk dat je in je loopbaan zal ondersteunen.



03 AANDACHT VOOR VEERKRACHT

November

Je leert over het belang van veerkracht en oplossingsgericht denken via de FLIP-methode (Focus, Language, Imagination, Pattern breaking).



04 OVERZICHT BEDRIJFSGEBIEDEN

December

Dit wordt intern georganiseerd door belangrijke leden van al onze bedrijfsgebieden. Je krijgt inzicht in al onze bedrijfsactiviteiten, de manier waarop we werken en hoe we onze klanten bedienen.



05 ZAKELIJK INZICHT

Februari

Tijdens deze module leer je hoe de organisatie klanten binnenhaalt, zakendoet en klanten behoudt. Dit gebeurt op een interactieve manier met belangrijke leden van het bedrijf.



06 PERSOONLIJKE IMPACT

Maart

Krijg inzicht in je normen en waarden, ontwikkel je zelfbewustzijn, creëer je eigen merk en begrijp daardoor beter de behoeften van je stakeholders.



07 LEIDERSCHAP IN ACTIE

Juli

In deze module leer je begrijpen hoe je je gedraagt in een team, als leider en als volger. Ontwikkel je eigen leiderschapspropositie en krijg inzicht in je ontwikkelingsgebieden.

WAT KUN JE VERWACHTEN IN HET TWEEDE JAAR

01 DTC-KLANTHACKATHONS

November

We schotelen je een aantal problemen van onze klanten voor. Jouw taak is om met behulp van onze Design Thinking-methodologie binnen twee dagen een oplossing aan de klant voor te stellen.



02 LANCEERPLATFORM

Mei

Hier ga je nadenken over de vaardigheden die je tijdens het programma hebt verworven en bepaal je waar je vervolgens naartoe wilt. Dankzij 360 graden-feedback, individuele activiteiten en groepsactiviteiten ontdek je eventuele ontbrekende vaardigheden.



03 DE EINDSTREEP

September

Een kans om terug te kijken op je eerste twee jaar in het bedrijf. Het is een leuke, interactieve gelegenheid om met jouw jaargroep de successen te vieren en elkaars prestaties te erkennen, op zowel individueel als collectief vlak.



SOLLICITATIEPROCEDURE VOOR AFGESTUDEERDEN

STAP
1

ONLINE SOLLICITEREN MET JE CV

Ga naar onze vacaturepagina en solliciteer op een van onze geweldige vacatures voor Junior Talents. Vul het online sollicitatieformulier in en voeg je cv bij.

STAP
2

BEOORDELING OP BASIS VAN STERKE PUNTEN

Je wordt uitgenodigd om enkele online tests te doen. Hierbij wordt ook je vermogen om kritisch te redeneren getest. Deze tests moet je binnen 5 dagen afronden.

STAP
3

VIDEO- INTERVIEW

Je wordt uitgenodigd voor een video-interview. Je krijgt vooraf duidelijke instructies en de gelegenheid om een oefenvraag in te vullen. Deze moet je binnen 5 dagen indienen.

STAP
4

BEOORDELING

Je wordt uitgenodigd op het kantoor van CHRLY voor de eindbeoordeling. Daarvoor doe je mee aan groepsoefeningen en geef je een presentatie aan de recruiters.

Young
CHRLY.

